


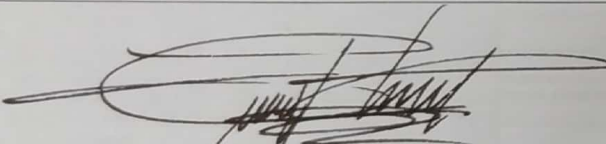
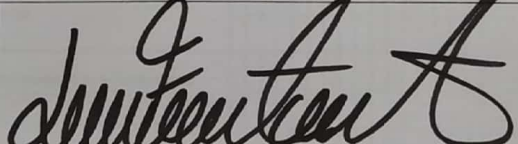

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
2022

CODIGO	ES-SIG-RG-92
VERSIÓN	11
FECHA DE APROBACIÓN	5/05/2022
PAGINA	1 DE 1

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADOR	META	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												RESPONSABLE	PRESUPUESTO	
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles eficaces	Aumentar el diligenciamiento de la encuesta de condiciones de salud y trabajo, así como del perfil sociodemográfico en la población laboral de la Gobernación de Santander	(No. de Documentos actualizados en SST/No. total de Documentos del SG-SST)*100	100%	Revisión y/o actualización del Manual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)													GRUPO DE SST		
				Revisión y/o actualización documental, planes, políticas, programas, procedimientos e instructivos															
				Revisión y/o actualización de la matriz de identificación de peligros y riesgos															
				Revisión y/o actualización de la matriz de Elementos de Protección Personal (EPP)															
		(Número de requisitos legales cumplidos aplicables en SST / Número total de requisitos legales aplicables en SST)*100		Revisión, actualización y socialización de la matriz de los requisitos legales a la oficina de SST															MEDICO, ENFERMERA, PSICOLOGO Y FISIOTERAPEUTA ESPECIALISTAS EN SST
	(Número de trabajadores evaluados / Número de trabajadores programados)*100		Evaluaciones médicas ocupacionales (Ingreso, periódico, egreso y post incapacidad)																
			Toma de exámenes paraclínicos de control según exposición a riesgos.																
			Valoraciones osteomusculares (Ingreso, periódico y SIVEDO)																
			Diagnóstico de las condiciones de salud																
			Seguimiento de recomendaciones médicas ocupacionales																
				Tamizaje visual													MEDICO Y ENFERMERAS		
	Cumplir las medidas sanitarias vigentes y aplicables, que dicte el Ministerio de Salud en lo concerniente a la prevención, contención y/o mitigación del contagio por COVID-19	(Número de casos positivos reportados por Covid-19 en el periodo/Número de trabajadores en el periodo)*100	100%	Divulgación e implementación del Protocolo de Bioseguridad para la Prevención del Covid-19.															
				Desarrollo de jornadas de detección Covid 19 en la entidad															
				Desarrollo de jornadas de vacunación contra el Covid 19 en la entidad															
				Asesoría y seguimiento de casos positivos, sospechosos y contactos estrechos														GRUPO DE SST	
	Reducir la frecuencia en los accidentes de trabajo relacionados con Riesgo de Seguridad por Caída de Personas	(Número total de hallazgos eliminados / Número total de hallazgos identificados)*100	100%	Inspección de camillas - botiquín y seguimiento de las recomendaciones generadas															
					Inspección de extintores y seguimiento de las recomendaciones generadas														
					Inspección de escaleras y seguimiento de las recomendaciones generadas														
					Inspección HSE general y seguimiento de las recomendaciones generadas														
					Inspección de sustancias químicas y seguimiento a las recomendaciones generadas														
		(Número de lecciones aprendidas realizadas en el periodo / Número AT en el periodo)*100	100%	Investigación de accidentes e incidentes de Trabajo														GRUPO DE SST	
	Disminuir la severidad en los accidentes de trabajo relacionados con Riesgo de Seguridad por Caída de Personas	(Número de AT que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes)*100			Seguimiento a las acciones establecidas en las Investigaciones de Accidentes de Trabajo, si llega a suceder														
		((Número de días de incapacidad por AT en el mes + Número de días cargados en el mes) / Número de trabajadores en el mes)*100			Campaña prevención de caídas a nivel (Virtual o presencial)														
		(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo en el mes*Número de trabajadores)*100			Suministro y reposición de Elementos de Protección Personal de seguridad y bioseguridad														

CODIGO	ES-SIG-RG-92
VERSIÓN	11
FECHA DE APROBACIÓN	5/05/2022
PAGINA	1 DE 1

Gobernación de Santander de lesiones y enfermedades a través de la continua identi-

 <p>República de Colombia Gobernación de Santander</p>				<p align="center">PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022</p>												CODIGO ES-SIG-RG-92						
																VERSIÓN 11						
																FECHA DE APROBACIÓN 5/05/2022						
																PAGINA 1 DE 1						
OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADOR	META	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												RESPONSABLE	PRESUPUESTO				
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
Proteger a los servidores públicos y visitantes de la				Campañas educativas de promoción de hábitos saludables: talleres de capacitación, talleres de cocina, elaboración de piezas de comunicación																FISIOTERAPEUTAS ESPECIALISTAS EN SST		
		(Número de trabajadores atendidos por DME/Total de funcionarios en la Base de datos del Programa de DME)*100	100%	Inspecciones y estudios de puestos de trabajo y ambiente laboral según solicitud.																		
				SEGUIMIENTO A INTERVENCIONES PVE - TME																		
				Promoción de pausas saludables																		PSICÓLOGAS
				Campañas de prevención y promoción de salud mental, bienestar y calidad de vida																		
				Asesoría técnica psicosocial de acuerdo a resolución 1166																		
				Asesoría técnica psicosocial a los comités																		
				Valoración y seguimiento psicosocial para funcionarios																		
				Promoción de pausas cognitivas/ mentales																		
				Orientación y asistencia técnica psicológica a casos específicos																GRUPO DE SST		
				Aplicación Batería de Riesgo Psicosocial																		
	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																					
		Promover el aumento de la participación en las capacitaciones y actividades educativas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo	(Número de trabajadores que realizan la inducción / Número de trabajadores que ingresan en el periodo)*100	100%	Inducción y/o reinducción y Comunicación de la Política y Objetivos del SG-SST																	GRUPO DE SST
					Socializaciones de Higiene y Seguridad Industrial																	
					Socializaciones de Prevención del Riesgo de Desórdenes Musculoesqueléticos																	
				Socializaciones de Prevención del Riesgo Psicosocial																		
				Socializaciones del Equipo Médico																		
PROYECTÓ: ERWING HERMOGENES CHACÓN JOBEN COORDINADOR GRUPO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				REVISÓ: LUISA FERNANDA TRASLAVINA AMADO DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO				APROBÓ: CAMILO ANDRES ARENAS VALDIVIESO SECRETARIO ADMINISTRATIVO														
 FIRMA:				 FIRMA:				 FIRMA:														

NOTA: SUJETO A MODIFICACIONES SEGÚN NECESIDAD DE LA OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
 LA METODOLOGÍA UTILIZADA PARA LAS CAPACITACIONES O SOCIALIZACIONES ES DE DOS MODALIDADES : PRESENCIAL O VIRTUAL Y AL REALIZARSE ESTA MODALIDAD SE SOLICITARÁ APOYO TÉCNICO DE LA SECRETARÍA DE LAS TIC DEL DEPARTAMENTO Y COMUNICACIONES.