República de Colombia

Gobernación de Santander

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022

CODIGO	ES-SIG-RG-92
VERSIÓN	11
FECHA DE APROBACIÓN	5/05/2022
PAGINA	1 DE 1

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADOR	META	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA (ENE, FEB, MAR, ABR, MAY, JUN, JUL, AGO, SEP, OCT, NOV, DIC)	RESPONSABLE	PRESUPUESTO
...tificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles eficaces	Aumentar el diligenciamiento de la encuesta de condiciones de salud y trabajo, así como del perfil sociodemográfico en la población laboral de la Gobernación de Santander	(No. de Documentos actualizados en SST/No. total de Documentos del SG-SST)*100	100%	Revisión y/o actualización del Manual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)		GRUPO DE SST	
				Revisión y/o actualización documental, planes, políticas, programas, procedimientos e instructivos			
				Revisión y/o actualización de la matriz de identificación de peligros y riesgos			
				Revisión y/o actualización de la matriz de Elementos de Protección Personal (EPP)			
		(Número de requisitos legales cumplidos aplicables en SST / Número total de requisitos legales aplicables en SST)*100		Revisión, actualización y socialización de la matriz de los requisitos legales a la oficina de SST			
		(Número de trabajadores evaluados / Número de trabajadores programados)*100	100%	Evaluaciones médicas ocupacionales (Ingreso, periódico, egreso y post incapacidad)		MEDICO, ENFERMERA, PSICOLOGO Y FISIOTERAPEUTA ESPECIALISTAS EN SST	
				Toma de exámenes paraclínicos de control según exposición a riesgos.			
				Valoraciones osteomusculares (Ingreso, periodico y SIVEDO)			
				Diagnóstico de las condiciones de salud			
				Seguimiento de recomendaciones médicas ocupacionales			
				Tamizaje visual			
	Cumplir las medidas sanitarias vigentes y aplicables, que dicte el Ministerio de Salud en lo concerniente a la prevención, contención y/o mitigación del contagio por COVID-19	(Número de casos positivos reportados por Covid-19 en el periodo/Número de trabajadores en el periodo)*100	100%	Divulgación e implementación del Protocolo de Bioseguridad para la Prevención del Covid-19.		MEDICO Y ENFERMERAS	
				Desarrollo de jornadas de detección Covid 19 en la entidad			
				Desarrollo de jornadas de vacunación contra el Covid 19 en la entidad			
				Asesoría y seguimiento de casos positivos, sospechosos y contactos estrechos			
	Reducir la frecuencia en los accidentes de trabajo relacionados con Riesgo de Seguridad por Caída de Personas.	(Número total de hallazgos eliminados / Número total de hallazgos identificados)*100	100%	Inspección de camillas - botiquín y seguimiento de las recomendaciones generadas		GRUPO DE SST	
				Inspección de extintores y seguimiento de las recomendaciones generadas			
				Inspección de escaleras y seguimiento de las recomendaciones generadas			
				Inspección HSE general y seguimiento de las recomendaciones generadas			
				Inspección de sustancias químicas y seguimiento a las recomendaciones generadas			
	Disminuir la severidad en los accidentes de trabajo relacionados con Riesgo de Seguridad por Caída de Personas	(Número de lecciones aprendidas realizadas en el periodo / Número AT en el periodo)*100	100%	Investigación de accidentes e incidentes de Trabajo		GRUPO DE SST	
		(Número de AT que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes)*100		Seguimiento a las acciones establecidas en las Investigaciones de Accidentes de Trabajo, si llega a suceder			
		((Número de días de incapacidad por AT en el mes + Número de días cargados en el mes) / Número de trabajadores en el mes)*100		Campaña prevención de caídas a nivel (Virtual o presencial)			
		(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo en el mes*Número de trabajadores)*100		Suministro y reposición de Elementos de Protección Personal de seguridad y bioseguridad			

Escaneado con CamScanner

República de Colombia

Gobernación de Santander

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022

CODIGO	ES-SIG-RG-92
VERSIÓN	11
FECHA DE APROBACIÓN	5/05/2022
PAGINA	1 DE 1

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADOR	META	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												RESPONSABLE	PRESUPUESTO
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Gobernación de Santander de lesiones y enfermedades a través de la continua ident		(Actividades ejecutadas del PDT / Actividades programadas en el PDT)*100 (Recursos financieros ejecutados en SST / Recursos financieros asignados en SST)*100	100%	Convocatoria y conformación de la Brigada de Emergencia 2022 - 2024													GRUPO DE SST, RECURSOS FÍSICOS, AMERICANA DE SERVICIOS	$ 703.808.000
				Simulacros														
				Campaña de orden y aseo (5s)														
				Verificación del inventario de sustancias quimicas														
				Revisión de las hojas de seguridad														
				Revisión y/o actualización del inventario de sustancias quimicas según la Matriz de compatibilidad del Sistema Globalmente Armonizado.														
				Informe de indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo														
				Acompañamiento e informes del Coordinador SST en reuniones del COPASST														
				Evaluación del SG-SST por el servidor publico														
				Estrategia de participación y consulta SST enmarcado en la Norma ISO45001														
				Informe de resultados de los programas de gestión publicados en la intranet														
				Revisión informes rendición de cuentas COLAB - COPASST														
				Revisión por la dirección														
				Gestión de Limpieza de tanques de agua														
				Ejecución de las mediciones ambientales (Iluminación y dosimetría de ruido)														
				Gestión para el control de virus y plagas														
				Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo														
	Fomentar los modos, las condiciones y los estilos de vida saludable para el favorecimiento de la salud física, mental y emocional de los funcionarios de la Gobernación de Santander	(Número de accidentes de tránsito en el periodo adscritos a la entidad/Número de vehículos de la Gobernación de Santander)*100	8%	Seguimiento del Programa Estratégico de Seguridad Vial - PESV (Verificación y seguimiento de inspecciones de los vehículos realizada por los conductores, validación de información por las páginas oficiales del Tránsito RUNT -SIMIT, Investigación de Accidentes de Tránsito si se llegan a presentar, socializaciones preventivas, entre otras)													GRUPO SST - COORDINADOR DE TRANSPORTE - RECURSOS FÍSICOS	
		(Número de trabajadores atendidos por FRCV/Total de funcionarios en la Base de datos del Programa de FRCV)*100	100%	Actualizacion de Base de Datos Funcionarios con Enfermedades Metabólicas y Riesgo Cardiovascular													MEDICO Y ENFERMERAS	
				Implementacion ESTACIONES SALUDABLES para identificacion de Factores de Riesgo Cardiovascular: toma de Glucometrias, Tension Arterial, Valoracion Nutricional y tamizaje de RCV														
				Seguimientos a poblacion con comorbilidades: obesidad, diabetes, hipertension y trastornos metabolicos. Apertura de ficha individual de riesgo cardiovascular, direccionamientos y seguimientos multidisciplinarios (medico, nutricionista, psicologia, fisioterapeuta, enfermeria) para manejo de la enfermedad														
				Concurso Menos Kilos mas Salud desarrollo de todas las fases del concurso														
				Clases de Rumbaterapia para funcionarios de las sedes de la entidad														

Escaneado con CamScanner

República de Colombia

Gobernación de Santander

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022

CODIGO	ES-SIG-RG-92
VERSIÓN	11
FECHA DE APROBACIÓN	5/05/2022
PAGINA	1 DE 1

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADOR	META	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												RESPONSABLE	PRESUPUESTO
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Proteger a los servidores públicos y visitantes de la				Campañas educativas de promocion de hábitos saludables: talleres de capacitacion, talleres de cocina, elaboracion de piezas de comunicación														
		(Número de trabajadores atendidos por DME/Total de funcionarios en la Base de datos del Programa de DME)*100	100%	Inspecciones y estudios de puestos de trabajo y ambiente laboral según solicitud.													FISIOTERAPEUTAS ESPECIALISTAS EN SST	
				SEGUIMIENTO A INTERVENCIONES PVE - TME														
				Promoción de pausas saludables														
		(Número de orientaciones psicosociales ejecutadas/Total de funcionarios en la Base de datos del Programa de Riesgo Psicosocial)*100	100%	Campañas de prevención y promoción de salud mental, bienestar y calidad de vida													PSICÓLOGAS	
				Asesoría técnica psicosocial de acuerdo a resolución 1166														
				Asesoría técnica psicosocial a los cómites														
				Valoración y seguimiento psicosocial para funcionarios														
				Promoción de pausas cognitivas/ mentales														
				Orientación y asistencia técnica psicológica a casos especificos														
				Aplicación Batería de Riesgo Psicosocial														
	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																	
	Promover el aumento de la participación en las capacitaciones y actividades educomunicativas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo	(Número de trabajadores que realizan la inducción / Número de trabajadores que ingresan en el periodo)*100	100%	Inducción y/o reinducción y Comunicación de la Politica y Objetivos del SG-SST														
		(No. capacitaciones ejecutadas/ No. capacitaciones programadas)*100	100%	Socializaciones de Higiene y Seguridad Industrial													GRUPO DE SST	
				Socializaciones de Prevención del Riesgo de Desordenes Musculoesqueléticos														
				Socializaciones de Prevención del Riesgo Psicosocial														
				Socializaciones del Equipo Médico														

PROYECTÓ:	REVISÓ:	APROBÓ:
ERWING HERMOGENES CHACON JOBEN	LUISA FERNANDA TRASLAVIÑA AMADO	CAMILO ANDRES ARENAS VALDIVIESO
COORDINADOR GRUPO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO	SECRETARIO ADMINISTRATIVO
FIRMA:	FIRMA:	FIRMA:

NOTA: SUJETO A MODIFICACIONES SEGÚN NECESIDAD DE LA OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
LA METODOLOGIA UTILIZADA PARA LAS CAPACITACIONES O SOCIALIZACIONES ES DE DOS MODALIDADES : PRESENCIAL O VIRTUAL Y AL REALIZARCE ESTA MODALIDAD SE SOLICITARÁ APOYO TECNICO DE LA SECRETARIA DE LAS TIC DEL DEPARTAMENTO Y COMUNICACIONES.

Escaneado con CamScanner