

República de Colombia



Departamento de Santander



Gaceta de Santander

ÓRGANO DE PUBLICACIÓN DE LOS ACTOS DEL
GOBIERNO DEPARTAMENTAL

Bucaramanga, Octubre 31 de 2017

EDICION ESPECIAL

2 Páginas

DECRETO No. 265 2017 OCT. 31

‘Por el cual se modifica el manual específico de funciones y competencias laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Administración Central Departamental.’.

EL GOBERNADOR DE SANTANDER

En uso de sus facultades legales

CONSIDERANDO:

1.- Que el artículo 122 de la Constitución Política de Colombia establece que no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento, y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente.

2.- Que, lo artículos 13, 27 y 28 del Decreto ley 785 de 2005 establecen las competencias laborales y requisitos para el ejercicio de los empleos, De acuerdo con la categorización establecida por los Departamentos, Distritos y Municipios de conformidad con el reglamento que expida el Gobierno Nacional, las autoridades territoriales deberán fijar en los respectivos manuales específicos las competencias laborales y los requisitos.

3.- Que con sujeción a la nomenclatura y a la clasificación de empleos por niveles, a las funciones, competencias y requisitos generales de que trata el mencionado decreto, las autoridades territoriales competentes procederán a adecuar la planta de personal y el manual específico de funciones y de requisitos dentro del año siguiente a la vigencia del presente decreto.

4.- Que, el artículo 5 del Decreto 2484 de 2014 establece que, para efectos de la identificación de las disciplinarias

académicas de los empleos que exijan como requisito el título o la aprobación de estudios con educación superior, de que trata el artículo 23 del Decreto ley 785 de 2005, las entidades y organismos identificarán el manual de funciones y de competencias laborales los núcleos básicos del conocimiento (NBC) que contengan las disciplinas académicas o profesiones, de acuerdo con la clasificación establecida en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SINES)

5.- Que, por lo anterior se requiere modificar los requisitos de Formación Académica y experiencia de los empleos denominados: Secretario de Despacho, Nivel Directivo, Código 020, Grado 02 de la Secretaría de Cultura y Turismo; y Secretario de Despacho, Nivel Directivo, Código 020, Grado 02 de la Secretaría de Vivienda y Habitat Sustentable, con el fin de ajustados al Decreto 2484 de 2014.

Que, en mérito de lo anterior, se

DECRETA:

ARTÍCULO PRIMERO: Modificar el artículo primero del Decreto 171 del 2 de junio de 2015, por el cual se ajusta y actualiza el manual específico de funciones y competencias laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Administración Central Departamental, en la parte pertinente al empleo de Secretario de Despacho, Nivel Directivo, Código 020, Grado 02 de la Secretaría de Vivienda y Habitat Sustentable, (páginas 30 y 31), el cual quedará así:

VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Núcleo Básico del Conocimiento-NBC-: Título profesional en Derecho, Ciencia Política, Administración de Empresas, Contaduría Pública, Arquitectura, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Economía, e Ingeniería de Mercados.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional.
Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	

ARTICULO SEGUNDO: Modificar el artículo cuarto del Decreto 0102 del 1 de junio de 2016, por el cual se modifica el manual específico de funciones y competencias laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Administración Central Departamental, en lo pertinente al empleo de Secretario de Despacho, Nivel Directivo, Código 020, Grado 02 de la Secretaría de Cultura y Turismo, el cual quedará así:

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Núcleo Básico del Conocimiento-NBC:- Título profesional en Ciencias Políticas, Relaciones Internacionales, Ingeniería Industrial, Derecho, Trabajo Social, Psicología, Sociología, Bellas Artes, Artes Plásticas, Música, Gestión Cultural, y Licenciatura en Educación Artística y Cultural.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional.
Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	

ARTICULO TERCERO: Las demás disposiciones contenidas en el Decreto 0171 de 2015 y Decreto 0102 de 2016 quedan vigentes.

ARTICULO CUARTO: El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

Publíquese y cúmplase,

Expedido en Bucaramanga, 31 OCT. 2017

DIDIER ALBERTO TAVERA AMADO

Gobernador de Santander

Revisó: Luis Alberto Flórez Chacón - Jefe Oficina Jurídica

Proyectó: Benjamín Gutiérrez Sanabria - Director Administrativo de Talento Humano

Inés Andrea Aguilar Aldana - Profesional Universitario

CONTENIDO

DECRETO No. 265 2017	1
----------------------------	---