


<div> <div>República de Colombia</div>  <div>Gobernación de Santander</div> </div>	<div> <div>DECRETO</div> </div>	CÓDIGO	AP-JC-RG-70
		VERSIÓN	3
		FECHA DE APROBACIÓN	22/05/2017
		PÁGINA	1 de 11

2021

390

DECRETO No. (

) del 2021

19 AGO 2021

“por el cual se deroga el decreto 037 de 05 de mayo del 2010, y se estructura el consejo consultivo de mujeres de Santander y se reglamenta el proceso de convocatoria, selección, conformación y funcionamiento interno del consejo consultivo de mujeres de Santander y se dictan otras disposiciones”

EL GOBERNADOR DE SANTANDER

En uso de sus facultades legales

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política en su artículo 2°, establece como fines esenciales del estado... “servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la constitución, facilitar la participación de todos en las decisiones que afecten y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la nación”.

Que el artículo 13 de la Constitución Política de 1991 establece que “el Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptara medidas en favor de grupos discriminados o marginados.”

Que en cuanto a los derechos específicos de las mujeres, la Constitución Política reconoce la plena igualdad entre mujeres y hombres. En lo que tiene que ver con la participación plantea en el artículo 40, en su inciso final, que “las autoridades garantizarán la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de la administración pública”.

Que el artículo 103 inciso 2° de la Constitución Política expresa: “... el Estado contribuirá a la organización, promoción y capacitación de las asociaciones profesionales, cívicas, sindicales, comunitarias, juveniles, benéficas o de utilidad común no gubernamentales, sin detrimento de su autonomía con el objeto de que contribuyan mecanismos democráticos de representación en las diferentes instancias de participación, concertación, control y vigilancia de la gestión pública que se establezcan”.

Que el artículo 209 de la Constitución Política establece que “(...) la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficiencia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del estado, la administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que ejercerá en los términos que señale la ley (...)”

Que el artículo 6° de la ley 486 de 1998 estableció el principio de coordinación y colaboración, en virtud del cual, las autoridades administrativas deben garantizar la armonía en el ejercicio de sus respectivas funciones con el fin de lograr los fines y cometidos estatales, precisando que a través de los Comités sectoriales de desarrollo administrativo de que trata el artículo 19 de esta ley y en cumplimiento del inciso 2°. Del artículo 209 de la Constitución Política se procurará de manera

<div>República de Colombia</div> <div></div> <div>Gobernación de Santander</div>	<div>DECRETO</div> <div>390</div>	CÓDIGO	AP-JC-RG-70
		VERSIÓN	3
		FECHA DE APROBACIÓN	22/05/2017
		PÁGINA	2 de 11

prioritaria dar desarrollo a este principio de la coordinación entre las autoridades administrativas y entre los organismos del respectivo sector.

Que la ley 581 de 2000 reglamento “la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución Política”.


Que el artículo 32 de la ley 489 de 1998 modificado por el artículo 78 de la ley 1474 de 2011 define sobre la democratización de la administración pública, que “todas las entidades y organismos de la administración pública tienen la obligación de desarrollar su gestión acorde con los principios de democracia participativa y democratización de la gestión pública. Para ello podrán realizar todas las acciones necesarias con el objeto de involucrar a los ciudadanos y organizaciones de la sociedad civil en la formulación, ejecución, control y evaluación de la gestión pública”.


Que la Corte Constitucional según sentencia C-082/99, establece la razón de ser de la discriminación a favor de la mujer: “la igualdad de derechos que se reconoce al hombre y a la mujer no es simplemente de carácter formal, pues en algunos eventos se justifica diferenciaciones en aras de terminar con la histórica discriminación que ha sufrido la población femenina”.

Que la Ley 823 de 2003, por la cual se dictan normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres, en su artículo 3 determina que las acciones del gobierno orientadas a ejecutar el plan de igualdad de oportunidades deberán, promover y garantizar a las mujeres el ejercicio pleno de sus derechos políticos, civiles, económicos, sociales y culturales y el desarrollo de su personalidad, aptitudes y capacidades que les permitan participar activamente en todos los campos de la vida nacional y el progreso de la nación.

Que la ordenanza 032 de 2009 de la Asamblea Departamental de Santander por el cual se crea y estructura el consejo consultivo de mujeres y establece en su artículo 8. “El proceso de conformación y selección de integrantes del consejo consultivo de mujeres se realiza mediante amplia convocatoria de sectores, grupos y organizaciones de mujeres, elegidas en asamblea general en forma autónoma, una vez seleccionadas se levantará el acta respectiva y se notificará a la secretaria correspondiente que atienda los asuntos de género en el departamento”,

En su parágrafo 1 aclara que “transitoriamente la presidencia y convocatoria del consejo consultivo de mujeres estará a cargo de la secretaria de planeación, mientras no exista en el departamento una secretaria o dependencia relacionada específicamente para los temas de mujeres y género, la cual será la encargada de difundir, construir y desarrollar el proceso para la elección de las mujeres representantes teniendo en cuenta la diversidad étnica, generacional, diversidad sexual, territorial y condición socio económica, discapacidad y de desplazamiento forzado.....”

Que la ordenanza 028 de 02 de agosto del 2019 de la Asamblea Departamental de Santander, otorga al Gobernador de Santander facultades decisorias en todos los temas relacionados del consejo consultivo de mujeres de Santander “asegurando el fortalecimiento del consejo consultivo de mujeres y sus procesos organizativos a fin de potenciar su trayectoria, experticia e idoneidad y optimizar los alcances de la política pública”. 

<div> <div> Republika de Colombia </div> <div>  </div> <div> Gobernación de Santander </div> </div>	<div> <div> DECRETO </div> <div> - - . 3 9 0 </div> </div>	CÓDIGO	AP-JC-RG-70
		VERSIÓN	3
		FECHA DE APROBACIÓN	22/05/2017
		PÁGINA	3 de 11

Que el decreto 332 del 01 noviembre del 2019 por el cual “se modifica el decreto 263 del 3 de octubre de 2013, suprimiendo la Dirección Mujer y Equidad de Género de la Secretaria de Desarrollo Departamental y CREANDO LA SECRETARIA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO”. Dejando en una de sus funciones impulsar el consejo consultivo de mujeres de Santander.

Que en concordancia con el artículo 7 de la Convención realizado en Brasil sobre la eliminación de todas las formas de discriminación de la Mujer –CEDAW- los Estados Partes adoptaran medidas para eliminar la discriminación en la vida política y publica del país garantizando a las mujeres participar en la formulación de las políticas gubernamentales y en la ejecución de estas.

Que la circular 01 del 10 de enero del 2019 de la Vicepresidencia de la República de Colombia, de la cual se establecen lineamientos generales del impulso en los temas de género para gobernaciones y alcaldías.

Que en el Plan Decenal de Igualdad de Oportunidades - PIO, actualizado por medio de la Ordenanza No. 020 de 2020, las acciones se encuentran contempladas en el Eje de derechos: Institucionalidad de Mujeres y Equidad de Género, Sub eje 2: Territorialidad y Articulación.

Que en el Plan de Desarrollo Santander “Siempre Contigo y para el Mundo” 2020-2023, aprobado mediante Ordenanza No. 013 de 2020, las acciones se encuentran contempladas en la Línea Estratégica: Equilibrio Social y Ambiental, Sector Siempre Mujeres y Equidad de Género en el Programa: Participación ciudadana, política y diversidad de creencias para las mujeres valientes santandereanas.

Por lo antes expuesto:



DECRETA:

Artículo 1. DEFINICIÓN: El consejo consultivo de mujeres es un organismo de carácter consultivo, técnico y político, en el marco de la política pública de mujer y equidad de género, que representa las necesidades, intereses, potencialidades y derechos de las mujeres que habitan el departamento, considerando la diversidad generacional, cultural, étnico-racial, territorial, socio-económica e ideológica, de orientación sexual y las distintas capacidades motoras, visuales, auditivas, psicológicas y cognitivas.

Artículo 2. OBJETO: El Consejo Consultivo de Mujeres, tiene como función básica la de servir de mecanismo público de interlocución para analizar, conceptuar, proponer, hacer seguimiento y control sobre temas de la política pública de la mujer y equidad de género y coordinar acciones tendientes a erradicar las desigualdades y discriminaciones que experimentan las mujeres en razón de su género.

Artículo 3. PRINCIPIOS ORIENTADORES. El Consejo Consultivo de Mujeres se rige por los siguientes principios:

- a. **Igualdad de oportunidades y equidad de género:** los conceptos del consejo consultivo deben propender por la igualdad de oportunidades para las mujeres y a consecución de la equidad de género, mediante las



<div>República de Colombia</div> <div></div> <div>Gobernación de Santander</div>	<div>DECRETO</div> <div> . 3 9 0,</div>	CÓDIGO	AP-JC-RG-70
		VERSIÓN	3
		FECHA DE APROBACIÓN	22/05/2017
		PÁGINA	4 de 11

- propuestas y recomendaciones que se construyan para la garantía de los derechos de las mujeres.
- b. **Justicia redistributiva:** propender por el pleno goce de los derechos humanos de las mujeres y buscar que las políticas públicas expresen una más adecuada distribución de la riqueza, acorde con los principios de equidad e inclusión, para avanzar en la disminución de las desigualdades entre hombres y mujeres.
- c. **Reconocimiento de la diversidad y respeto por la diferencia:** fomentar el reconocimiento y la valoración de las diversidades y de las diferencias, en la búsqueda de una mayor autonomía de las mujeres, para promover nuevos ejercicios de ciudadanía.
- d. **Ciudadanía activa y plural:** el Consejo Consultivo promoverá diversos ejercicios de ciudadanía desde la perspectiva de géneros, generacional, cultural, étnico - racial, territorial, socio-económica e ideológica, y las distintas capacidades motoras, visuales, auditivas, psicológicas y cognitivas.
- e. **Concentración:** propender porque toda decisión del Consejo Consultivo sea aceptada y respetada dado que responde al interés general preponderante para la comunidad, aun cuando no favorezca determinados intereses particulares.
- f. **Autonomía:** las autoridades y las representantes de las mujeres que formen parte del consejo consultivo, ejercerán libremente sus funciones en materia de participación, con estricta sujeción a las atribuciones que a cada una de ellas se le haya asignado en la constitución nacional, la ley y el presente decreto, buscando el pleno ejercicio de la libertad y la promoción de la autodeterminación individual y colectiva de las mujeres.
- g. **Transparencia:** todas las decisiones que se tomen en el Consejo Consultivo serán de conocimiento público, debidamente divulgadas a las mujeres y a la comunidad en general.
- h. **Corresponsabilidad:** las recomendaciones del consejo consultivo serán producto del trabajo conjunto de las representantes de las mujeres y de la administración departamental.
- i. **Representativo:** el Consejo Consultivo de las mujeres garantizara la participación y representación de las diversidades que constituyan a las mujeres, para garantizar la legitimidad de sus decisiones.
- j. **Reconocimiento territorial:** la composición y el accionar del consejo consultivo tendrán en cuenta la distribución espacial del territorio rural y urbano, así como las expectativas, motivaciones e intereses de las mujeres que los habitan.

- k. **Dignidad Humana:** El respeto de la dignidad humana debe inspirar todas las actuaciones del Estado, quienes estarán en la obligación de tratar a


19 AGO 2021

4

<div>República de Colombia</div> <div></div> <div>Gobernación de Santander</div>	<div>DECRETO</div> <div> 390</div>	CÓDIGO	AP-JC-RG-70
		VERSIÓN	3
		FECHA DE APROBACIÓN	22/05/2017
		PÁGINA	5 de 11

toda persona, sin distinción alguna, de conformidad con su valor intrínseco. La integridad del ser humano constituye razón de ser, principio y fin último de la organización estatal.

- l. **Sujeta de derechos:** en el Departamento de Santander se requiere que las mujeres gocen de reconocimiento de ser sujetas plenas de derechos y por tanto tengan acceso en igualdad de condiciones a todos los bienes y servicios sociales como situación indispensable para el desarrollo humano sustentable sin exclusión de ningún tipo.
- m. **Participación:** reconocer que las diferentes formas y expresiones de participación, organización y movilización de la mujer santandereana buscando mejorar su condición de vida es un factor fundamental para ejercer su estado de sujeta de derecho. Se debe propender el fortalecimiento de las organizaciones.
- n. **Inclusión:** las relaciones desiguales se expresan con la exclusión por razones clase, genero, etnia, religión, política, origen, discapacidad, orientación sexual y edades. Se requiere generar acciones que garanticen la equidad para todas las mujeres.
- o. **Integralidad:** esta política buscara que las mujeres tengan el acceso integral a los derechos humanos como parte de la dimensión del desarrollo humano sustentable buscando garantizar el ejercicio pleno de la ciudadanía como sujetas de derechos.
- p. **Relación interinstitucional:** las entidades deben realizar acciones conjuntas con el fin de efectivizar los recursos económicos y humanos de asistencia y promoción para obtener mejores resultados que beneficien a la mujer santandereana.
- q. **Justicia con enfoque de género:** disminución y eliminación de las barreras que enfrentan las mujeres para acceder a la justicia, reconocerse y ser reconocidas como sujetas plenas de derecho y para denunciar los hechos de violencia y discriminación garantizando una oportuna, eficaz e idónea atención; medidas de justicia y reparación acordes con las necesidades e intereses de las mujeres, eliminación de las condiciones que han mantenido la impunidad frente a los diversos tipos de violencias contra las mujeres; y trato justo y equitativo cuando estas han cometido delitos.
- r. **Autorregulación:** el Consejo Consultivo contará con sus propios mecanismos de regulación y control, para garantizar el ejercicio del derecho a la participación, el logro de sus objetivos de manera eficiente, eficaz y acorde con la normatividad vigente. Tales mecanismos son el reglamento interno, planes de trabajo y seguimiento, y canales de comunicación, así: entre las y los integrantes del consejo consultivo; entre las integrantes del espacio autónomo de representación de las diversidades de las mujeres; entre ellas y el resto de miembros del consejo consultivo; y entre el espacio autónomo y la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género del departamento.

<div> <div>República de Colombia</div> <div>  </div> <div>Gobernación de Santander</div> </div>	<div> <div>DECRETO</div> <div>390</div> </div>	CÓDIGO	AP-JC-RG-70
		VERSIÓN	3
		FECHA DE APROBACIÓN	22/05/2017
		PÁGINA	6 de 11


Artículo 4. CONFORMACION. El Consejo Consultivo de Mujeres de Santander ésta conformado por las representantes de los diferentes sectores de equidad de Género, el Gobernador de Santander y la Secretaria de Mujer y Equidad de Género de Santander.

Artículo 5. DESCRIPCIÓN DE LAS REPRESENTANTES. El Consejo Consultivo de Mujeres de Santander estará conformado por veintisiete (27) integrantes representantes de los diferentes sectores de equidad de género, garantizando mínimamente la participación de dos (02) representantes por provincia. Las autoridades políticas y administrativas del Departamento de Santander estarán conformadas por dos (02) integrantes.

Parágrafo: El aspirante a pertenecer en el Consejo Consultivo de Mujeres en el sector de representantes de los diferentes sectores de equidad de Género no podrá postularse e inscribirse a la convocatoria como candidata y ostentar su designación de elección, si a la fecha de la misma ostenta la calidad de representante en algún consejo consultivo de mujeres del nivel territorial, en cumplimiento a los principios del presente decreto.

Artículo 6. CRITERIOS DE REPRESENTACIÓN. El consejo consultivo de mujeres de Santander se integrará teniendo en cuenta los siguientes criterios de representación:

- Una representante por las ONGs que promueven la garantía y protección de derechos de las mujeres.
- Una representante por la diversidad étnica (indígena, mujer afrocolombiana -NARP-ROM)
- Una representante de la comunidad LGBTIQ+.
- Una representante de las jóvenes
- Una representante de mujeres en situación o condición de discapacidad.
- Una representante de las mujeres víctimas conflicto armado.
- Una representante de las mujeres rurales.
- Una representante por la academia articulado a un proceso que trabaje por los derechos de la igualdad y equidad de género.
- Una representante de las mujeres adultas mayores.
- Una representante de mujeres empresarias o microempresarias.
- Siete representantes de mujeres de Santander que trabajen por los derechos de equidad de género y sus políticas públicas. (una por cada red provincial del departamento de Santander)
- Dos representantes de mujeres en cargos de elección popular.
- Una representante por las madres comunitarias de Santander.
- Una representante de mujeres que formen parte de juntas de acción comunal.
- Una representante de las asociaciones de las mujeres cabeza de familia.
- Una representante de las mujeres víctimas de la violencia sociopolítica.
- Una representante de las mujeres en situación migratoria regular.
- Una representante del sector deportes.
- Una representante de madres cuidadoras.
- Una representante del sector cultural, turístico y comunitario.

	DECRETO 390	CÓDIGO	AP-JC-RG-70
		VERSIÓN	3
		FECHA DE APROBACIÓN	22/05/2017
		PÁGINA	8 de 11

poblacionales que adelante la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género de la Gobernación de Santander.

- g) Invitar, cuando así lo considere, actores de la sociedad civil y/o a la cooperación internacional, a fin de informar sobre las acciones del Consejo Consultivo de Mujeres de Santander y solicitar su apoyo al desarrollo de acciones del plan de igualdad de oportunidad.
- h) Coordinar acciones con la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género de la Gobernación de Santander.
- i) Promover los procesos de participación a nivel rural y urbano, Departamental, municipal y local.
- j) Servir como organismo de articulación entre la Secretaria de Mujer y Equidad de Género de la Gobernación de Santander.
- k) Las demás atinentes al carácter del Consejo Consultivo de Mujeres del Departamento de Santander.

Artículo 9. PROCEDIMIENTO DE ELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE LAS REPRESENTANTES POR PARTE DE LAS MUJERES. De acuerdo con cada uno de los sectores que constituyen el Consejo Consultivo de Mujeres de Santander se aplicara el procedimiento correspondiente al sector de equidad de género de representación, de acuerdo con lo siguiente:

- a) Para la elección de la representante de la academia articulada a un proceso que trabaje por los derechos de la igualdad y equidad de género. Se realizará invitación a los rectores de las universidades presentes en el Departamento de Santander, a través del Consejo Directivo de UNIRED para que designen por acuerdo interno una representante, privilegiando a aquellas academias que adelanten trabajos por los derechos de la igualdad y equidad de género. Su designación se hará mediante procedimiento democrático interno.
- b) Para la elección de las dos (02) representantes de las mujeres en cargos de elección popular. Se solicitará el apoyo del área de equidad de género de la Federación Colombiana de Municipios (FCM), la Federación Colombiana de Concejales (FENACON) y la Asamblea Departamental de Santander, para la postulación de candidatas y el mecanismo de elección de las dos representantes.
- c) En la elección de las representantes de los siguientes sectores: representante por las ONGs que promueven la garantía y protección de derechos de las mujeres, representante por la diversidad étnica (indígena, mujer afrocolombiana-NARP-ROM), representante de la comunidad LGBTIQ+, representante de las jóvenes, representante de mujeres en situación o condición de discapacidad, representante de las mujeres víctimas conflicto armado, representante de las mujeres rurales, representante de las mujeres adultas mayores, representante de mujeres

empresarias o microempresarias, las siete (07) representantes de mujeres de Santander que trabajen por los derechos de equidad de género y sus políticas públicas (una por cada red provincial del Departamento de Santander), representante por las madres comunitarias de Santander, representante de mujeres que formen parte de juntas de acción comunal, representante de las asociaciones de las mujeres cabeza de familia, representante de las mujeres víctimas de la violencia sociopolítica, representante de las mujeres en situación migratoria regular, representante del sector deportes, representante de madres cuidadoras, representante del sector cultural, turístico y comunitario.


La postulación se hará mediante inscripción, donde las aspirantes deberán inscribirse como candidatas solo en la mesa de representación a la que aspirarán representar, dentro de los plazos y procedimientos que establezca la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género de la Gobernación de Santander, resultando elegida la persona que alcance la mayor votación en cada sector de equidad de género representado. Para el proceso de postulación, inscripción, votación y elección se establecerá un espacio digital en la página web oficial de la gobernación del departamento de Santander y se publicará en la misma un cronograma de todo el proceso.

- d) La Secretaria, de la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género de la Gobernación de Santander, será quien representa las mujeres en su interior. Su participación en el Consejo Consultivo de Mujeres será por derecho propio y su designación será por el periodo contemplado dentro del tiempo establecido para las representantes del consejo consultivo de mujeres.

Parágrafo 1. las mujeres votantes en las elecciones de los Consejos Consultivos de Mujeres de Santander, solo pueden ejercer su derecho al voto en una sola mesa de las habilitadas para cada sector de equidad de género, en caso contrario este voto será nulo.

Parágrafo 2. Si no hubieren postuladas por algún sector o en caso de empate en los resultados de votación en las postulaciones por cualquiera de los sectores de equidad de género, el Gobernador de Santander escogerá la persona que representará al respectivo sector de equidad de género.

Artículo 10. CRITERIOS PARA LA ELECCIÓN Y DESIGNACIÓN. La elección y designación de las representantes que integran el Consejo Consultivo de mujeres de Santander, tendrá en consideración los sectores de representación establecidos en el artículo 6 del presente decreto y el número de personas de acuerdo al artículo 5 del presente decreto. De igual forma, las personas elegidas deberán pertenecer a alguna organización las organizaciones formales, no formales o informales de mujeres, entidad, grupo o red de mujeres o mixta que trabaje por el reconocimiento de la equidad de género, en cualquiera de los sectores sociales establecidos en el artículo 6 del presente decreto. En cada sector se elegirá una persona como principal, y en caso de no estar la principal una suplente temporal que deberá ser nombrada mediante un acto administrativo de designación, que actuará en ausencia de la primera. En todo caso se aplicará un procedimiento democrático del cual deberá dejarse constancia en las actas respectivas que en cada proceso de elección se adelanten. Acta que deberá ser,

 <div>República de Colombia</div> <div>GOBIERNO DE SANTANDER</div> <div>Gobernación de Santander</div>	<div>DECRETO</div> <div>390</div>	CÓDIGO	AP-JC-RG-70
		VERSIÓN	3
		FECHA DE APROBACIÓN	22/05/2017
		PÁGINA	10 de 11

entregada a la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género de la Gobernación de Santander.

Artículo 11. CONVOCATORIA E INSCRIPCIÓN. Dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la expedición de este decreto, la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género del Departamento de Santander, convocara ampliamente a las personas, organizaciones, grupos, redes de mujeres y /o entidades mixtas que trabajen en defensa de los intereses de género, para que participen en el proceso de elección y conformación del Consejo Consultivo de Mujeres de Santander.

Para ello, se fijará en la página web oficial del Departamento de Santander el cronograma del proceso, las condiciones, requisitos y plazos para llevar a cabo la postulación, inscripción, votación y elección de las dignatarias del Consejo Consultivo de Mujeres de Santander por cada uno de los Sectores de Equidad de Género, de conformidad con el artículo 6 del presente decreto. Para la convocatoria se emplearán diversas formas de divulgación y publicidad; de igual forma, se elaborará una base de datos de las organizaciones, grupos, redes de mujeres y mixtas que trabajan en la defensa de sus intereses al nivel departamental, la cual se actualizara en forma periódica.

Artículo 12. PERIODO DE ELECCIÓN: el periodo para el cual se es elegido como representante al Consejo Consultivo de Mujeres de Santander será de tres (03) años contados a partir de la fecha de su instalación.

Parágrafo. Se garantizará que el 50 % de las integrantes del consejo consultivo de las mujeres de Santander anterior integren el nuevo, con el fin de establecer continuidad en el enfoque, las estrategias y los principios adoptados. La definición del 50% de las representantes de las mujeres que se mantengan para el siguiente periodo, será resultado de una definición concertada del Consejo Consultivo de Mujeres de Santander en pleno siempre y cuando su periodo como representante de algún sector de equidad de género se encuentre vigente, en caso contrario el gobernador de Santander designara las representantes del consejo consultivo de mujeres que continúan.

Artículo 13. REGLAMENTO INTERNO. En la primera sesión del Consejo Consultivo de Mujeres de Santander se adoptará el reglamento interno que regirá dicho espacio y establecerá los criterios y procedimientos para su funcionamiento.

Artículo 14. PLAN DE TRABAJO. Al inicio de cada periodo del consejo consultivo de mujeres de Santander, éste deberá realizar un plan de trabajo para los tres (03) años de su periodo. Se establecerán mecanismos de seguimiento y evaluaciones semestrales y con base en sus resultados se harán los ajustes requeridos, de acuerdo a las realidades del departamento, las organizaciones formales, no formales o informales de mujeres y las provincias.

Artículo 15. MESAS DE TRABAJO Y SUB COMITÉS. Al interior del Consejo Consultivo de Mujeres de Santander se crearán mesas de trabajo y Sub Comités por áreas temáticas y de más que se consideren pertinentes.

Artículo 16. LAS SESIONES DEL CONSEJO. El Consejo Consultivo de Mujeres de Santander se reunirá en forma ordinaria tres (03) veces al año, para lo cual la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género de la Gobernación de Santander gestionará las apropiaciones presupuestales requeridas para su funcionamiento. Las sesiones extraordinarias se realizarán de conformidad con lo establecido en el reglamento interno que se adopte.

