República de Colombia *Gobernación de Santander*	**PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023**	**CODIGO**	ES-SIG-RG-92
		VERSIÓN	10
		FECHA DE APROBACIÓN	28/01/2022
		PAGINA	1 DE 1

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADOR	META	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												RESPONSABLE	PRESUPUESTO
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
...ción de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles eficaces	Aumentar el diligenciamiento de la encuesta de condiciones de salud y trabajo, así como del perfil sociodemográfico en la población laboral de la Gobernación de Santander	(No. de Documentos actualizados en SST/No. total de Documentos del SG-SST)*100	100%	Revisión y/o actualización del Manual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)													GRUPO DE SST	
				Revisión y/o actualización documental, planes, políticas, programas, procedimientos e instructivos														
				Revisión y/o actualización de la matriz de identificación de peligros y riesgos														
				Revisión y/o actualización de la matriz de Elementos de Protección Personal (EPP)														
		(Número de requisitos legales cumplidos aplicables en SST / Número total de requisitos legales aplicables en SST)*100		Revisión, actualización y socialización de la matriz de los requisitos legales a la oficina de SST														
		(Número de trabajadores evaluados / Número de trabajadores programados)*100	100%	Evaluaciones médicas ocupacionales (Ingreso, periódico, egreso y post incapacidad)													MEDICO, ENFERMERA, PSICOLOGO Y FISIOTERAPEUTA ESPECIALISTAS EN SST	
				Toma de exámenes paraclínicos de control según exposición a riesgos.														
				Valoraciones osteomusculares (ingreso, periodico y SIVEDO)														
				Diagnóstico de las condiciones de salud														
				Seguimiento de recomendaciones médicas ocupacionales														
				Tamizaje visual														
	Cumplir las medidas sanitarias vigentes y aplicables, que dicte el Ministerio de Salud en lo concerniente a la prevención, contención y/o mitigación del contagio por COVID-19	(Número de casos positivos reportados por Covid-19 en el periodo/Número de trabajadores en el periodo)*100	100%	Divulgación e implementación del Protocolo de Bioseguridad para la Prevención del Covid-19.													MEDICO Y ENFERMERAS	
				Desarrollo de jornadas de detección Covid 19 en la entidad														
				Desarrollo de jornadas de vacunación contra el Covid 19 en la entidad														
				Asesoría y seguimiento de casos positivos, sospechosos y contactos estrechos														
	Reducir la frecuencia en los accidentes de trabajo relacionados con Riesgo de Seguridad por Caída de Personas.	(Número total de hallazgos eliminados / Número total de hallazgos identificados)*100	100%	Inspección de camillas - botiquín y seguimiento de las recomendaciones generadas													GRUPO DE SST	
				Inspección de extintores y seguimiento de las recomendaciones generadas														
				Inspección de escaleras y seguimiento de las recomendaciones generadas														
				Inspección HSE general y seguimiento de las recomendaciones generadas														
				Inspección de sustancias químicas y seguimiento a las recomendaciones generadas														
	Disminuir la severidad en los accidentes de trabajo relacionados con Riesgo de Seguridad por Caída de Personas	(Número de lecciones aprendidas realizadas en el periodo / Número AT en el periodo)*100	100%	Investigación de accidentes e incidentes de Trabajo													GRUPO DE SST	
		(Número de AT que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes)*100		Seguimiento a las acciones establecidas en las Investigaciones de Accidentes de Trabajo, si llega a suceder														
		((Número de días de incapacidad por AT en el mes + Número de días cargados en el mes) / Número de trabajadores en el mes)*100		Campaña prevención de caídas a nivel (Virtual o presencial)														
		(Número de días de ausencia por		Suministro y reposición de Elementos de Protección Personal de seguridad y bioseguridad														

tantes de la Gobernación de Santander de lesiones y enfermedades a través de la continua identificar	Fomentar los modos, las condiciones y los estilos de vida saludable para el favorecimiento de la salud física, mental y emocional de los funcionarios de la Gobernación de Santander	(Actividades ejecutadas del PDT / Actividades programadas en el PDT)*100	100%	Convocatoria y conformación de la Brigada de Emergencia 2022 - 2024		GRUPO DE SST, RECURSOS FÍSICOS, AMERICANA DE SERVICIOS	$ 164.808
				Simulacros			
				Campaña de orden y aseo (5s)			
				Verificación del inventario de sustancias químicas			
				Revisión de las hojas de seguridad			
				Revisión y/o actualización del inventario de sustancias químicas según la Matriz de compatibilidad del Sistema Globalmente Armonizado.			
				Informe de indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo			
				Acompañamiento e informes del Coordinador SST en reuniones del COPASST			
				Evaluación del SG-SST por el servidor publico			
		(Recursos financieros ejecutados en SST / Recursos financieros asignados en SST)*100		Estrategia de participación y consulta SST enmarcado en la Norma ISO45001			
				Informe de resultados de los programas de gestión publicados en la intranet			
				Revisión informes rendicón de cuentas COLAB - COPASST			
				Revisión por la dirección			
				Gestión de Limpieza de tanques de agua			
				Ejecución de las mediciones ambientales (Iluminación y dosimetría de ruido)			
				Gestión para el control de virus y plagas			
				Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo			
		(Número de accidentes de tránsito en el periodo adscritos a la entidad/Número de vehículos de la Gobernación de Santander)*100	8%	Seguimiento del Programa Estratégico de Seguridad Vial - PESV (Verificación y seguimiento de inspecciones de los vehículos realizada por los conductores, validación de información por las páginas oficiales del Tránsito RUNT -SIMIT, Investigación de Accidentes de Tránsito si se llegan a presentar, socializaciones preventivas, entre otras)		GRUPO SST - COORDINADOR DE TRANSPORTE - RECURSOS FÍSICOS	
		(Número de trabajadores atendidos por FRCV/Total de funcionarios en la Base de datos del Programa de FRCV)*100	100%	Actualizacion de Base de Datos Funcionarios con Enfermedades Metabólicas y Riesgo Cardiovascular		MEDICO Y ENFERMERAS	
				Implementacion ESTACIONES SALUDABLES para identificacion de Factores de Riesgo Cardiovascular: toma de Glucometrias, Tension Arterial, Valoracion Nutricional y tamizaje de RCV			
				Seguimientos a poblacion con comorbilidades: obesidad, diabetes, hipertension y trastornos metabolicos. Apertura de ficha individual de riesgo cardiovascular, direccionamientos y seguimientos multidisciplinarios (medico, nutricionista, psicologia, fisioterapeuta, enfermeria) para manejo de la enfermedad.			
				Concurso Menos Kilos mas Salud: desarrollo de todas las fases del concurso.			
				Clases de Rumbaterapia para funcionarios de las sedes de la entidad			
				Campañas educativas de promocion de hábitos saludables: talleres de capacitacion, talleres de cocina, elaboracion de piezas de comunicación			
		(Número de trabajadores atendidos por DME/Total de funcionarios en la Base de datos del Programa de DME)*100	100%	Inspecciones y estudios de puestos de trabajo y ambiente laboral según solicitud.		FISIOTERAPEUTAS ESPECIALISTAS EN SST	
				SEGUIMIENTO A INTERVENCIONES PVE - TME			
				Promoción de pausas saludables			

Proteger a los servidores públicos y visi		(Número de orientaciones psicosociales ejecutadas/Total de funcionarios en la Base de datos del Programa de Riesgo Psicosocial)*100	100%	Campañas de prevención y promoción de salud mental, bienestar y calidad de vida		PSICÓLOGAS
				Asesoría técnica psicosocial de acuerdo a resolución 1166		
				Asesoría técnica psicosocial a los cómites		
				Valoración y seguimiento psicosocial para funcionarios		
				Promoción de pausas cognitivas/ mentales		
				Orientación y asistencia técnica psicológica a casos específicos		
				Aplicación Bateria de Riesgo Psicosocial		
		CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
	Promover el aumento de la participación en las capacitaciones y actividades educomunicativas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo	(Número de trabajadores que realizan la inducción / Número de trabajadores que ingresan en el periodo)*100	100%	Inducción y/o reinducción y Comunicación de la Politica y Objetivos del SG-SST		GRUPO DE SST
		(No. capacitaciones ejecutadas/ No. capacitaciones programadas)*100	100%	Socializaciones de Higiene y Seguridad Industrial		
				Socializaciones de Prevención del Riesgo de Desordenes Musculoesqueléticos		
				Socializaciones de Prevención del Riesgo Psicosocial		
				Socializaciones del Equipo Médico		

PROYECTÓ:	REVISÓ:	APROBÓ:
ERWING HERMÓGENES CHACÓN JOBEN	**LUISA FERNANDA TRASLAVIÑA AMADO**	**ANDRES FERNANDO BALCÁZAR CASTAÑO**
COORDINADOR GRUPO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO	SECRETARIO ADMINISTRATIVO
FIRMA:	FIRMA:	FIRMA:

NOTA: SUJETO A MODIFICACIONES SEGÚN NECESIDAD DE LA OFICINA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
LA METODOLOGIA UTILIZADA PARA LAS CAPACITACIONES O SOCIALIZACIONES ES DE DOS MODALIDADES : PRESENCIAL O VIRTUAL Y AL REALIZARCE ESTA MODALIDAD SE SOLICITARÁ APOYO TÉCNICO DE LA SECRETARIA DE LAS TIC DEL DEPARTAMENTO Y COMUNICACIONES.