

GOBERNACIÓN DE SANTANDER  
SECRETARÍA GENERAL  
DIRECCION ADMINISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO  
ESTUDIO PARA ENCARGO POR DERECHO PREFERENCIAL EN UNA VACANTE DEFINITIVA

EMPLEO A PROVEER			AREA FUNCIONAL							
Denominación	Código	Grado								
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	SECRETARÍA DE VIVIENDA Y HÁBITAT SUSTENTABLE							
PROPÓSITO PRINCIPAL										
fortalecer las supervisiones de la Secretaría en materia de convenios, contratos de interventoría, subsidios de vivienda y desarrollar técnicamente los procesos contractuales de acuerdo con la normatividad vigente.										
FORMACION ACADEMICA	Título profesional en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en: Ingeniería civil y afines; Arquitectura.		EXPERIENCIA	Sin experiencia profesional.						
ALTERNATIVA			ALTERNATIVA							
ESTUDIOS	N/A		EXPERIENCIA	N/A						
Nombres	Empleo del cual es titular			Secretaría	Puntaje EDL	Experiencia	Educación	Sanción Disciplinaria	Cumple requisitos	Se Encarga
	Denominación	Código	Grado							
VALDERRAMA PÁEZ GINA ALEJANDRA	SECRETARIO	440	8	Grupo de Pensiones Territorial Santander-Secretaría General	99,50 (Sobresaliente)	siete (7) años, cinco (5) meses de experiencia laboral.	Ingeniera Civil; Especialista en Alta Gerencia	NO	SI	SI
TOSCANO ORJUELA JERSON YESID	CELADOR	477	2	Instituto Agrícola, Carcasí	99,50 (Sobresaliente)	siete (7) años de experiencia laboral.	Administrador Público	NO	NO	NO

OBSERVACIONES: Una vez revisados los requisitos de estudio y experiencia exigidos para desempeñar el empleo sujeto a estudio, se determinó que la Doctora GINA ALEJANDRA VALDERRAMA PÁEZ, cumple con el perfil, los requisitos exigidos en el artículo 24 de la ley 909 de 2004 y es el Servidor de carrera administrativa que se encuentra desempeñando el empleo inmediatamente inferior.

NOTA 1: EL ENCARGO DEBE RECAER EN EL SERVIDOR DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SE ENCUENTRE DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AL QUE SE VA A PROVEER - ART. 24 LEY 909 DE 2004  
NOTA 2: EL ESTUDIO PARA REALIZAR LOS ENCARGOS POR DERECHO PREFERENCIAL SE REALIZÓ TENIENDO EN CUENTA EL PROCEDIMIENTO DEFINIDO POR LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DEL TALENTO HUMANO CONFORME LA NORMATIVIDAD VIGENTE  
NOTA 3: LOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERARON PARA ESTE ESTUDIO, FUERON LOS CONTENIDOS EN LAS HISTORIAS LABORALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS CON CORTE A LA FECHA DE ELABORACIÓN.  
NOTA 4: LOS CRITERIOS DE DESEMPEÑO SE APLICARON CONFORME A LO DISPUESTO EN EL DECRETO NO. 140 DEL 29 DE JULIO DE 2016.

CAMILO ANDRÉS BURENAS VALENTINO  
SECRETARIO GENERAL

Proyectó: Luz Marina Rodríguez/María Nelly Jaramas

FECHA DE FIJACIÓN: 29 ABR 2019

EMIRO CELIS VILLAMIZAR  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE TALENTO HUMANO

POR CINCO (5) DÍAS HÁBILES